

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ СУРИКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
БИРИЛЮССКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2024

с. Суриково

№ 41

О внесении изменений в постановление администрации Суриковского сельсовета от 01.10.2013 № 38 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы и работников иных структурных подразделений органов местного самоуправления Суриковского сельсовета»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Бирилюсского района от 16.05.2012 № 169 «О системах оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», руководствуясь Уставом Суриковского сельсовета, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Суриковского сельсовета от 01.10.2013 № 38 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы и работников иных структурных подразделений органов местного самоуправления Суриковского сельсовета», (далее - Постановление), следующие изменения:

1.1. В раздел IV Положения:

- пункт 4.1 дополнить абзацем следующего содержания: «специальная краевая выплата»;

- пункты 4.4 - 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.4. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200,00 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждений, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп},$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}),$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.5. Выплаты по итогам работы производятся работникам:

за месяц (квартал, год) в размере до 3-х окладов (должностных окладов), ставки заработной платы;

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий;

На выплаты по итогам работы начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4.6. Работникам ОМСУ размер выплаты за выполнение заданий особой важности и сложности по итогам работы за месяц может быть увеличен до 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы один раз в год в месяц, предшествующий месяцу, в котором работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

4.7. Конкретные размеры стимулирующих выплат работникам осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда и устанавливаются работодателем, за исключением специальной краевой выплаты, которая устанавливается в соответствии с пунктом 4.4 Примерного положения.

4.8. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений (структурных подразделений) могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных актах учреждения, устанавливающих систему оплаты труда.»

2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

4. Настоящее постановление опубликовать в общественно-политической газете «Новый путь» и разместить на сайте <https://surikovskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru> (сайт администрации Суриковского сельсовета).

Глава администрации
Суриковского сельсовета

Н.П. Арапова